



Fiche de poste : Chargé.e du développement d'une nouvelle Ecole de la transition écologique - ETRE dans le Val d'Oise

Envie d'entreprendre un projet innovant, utile et qui a du sens ? Rejoignez le réseau des écoles ETRE en tant que porteur.euse de projet d'une nouvelle école ETRE dans le 95 ! Prise de poste souhaitée dès que possible !

Le réseau des Ecoles de la Transition Ecologique – ETRE est une association qui fédère les écoles ETRE, implantées depuis 2017 sur le territoire national. La mission d'une école ETRE est de sensibiliser et de former des jeunes en transition (décrochage scolaire, réorientation) âgés de 16 à 25 ans aux métiers de la transition écologique. Les principes pédagogiques fondamentaux de l'école sont l'apprentissage par la mise en pratique et l'expérimentation, la rencontre de professionnels, et l'accompagnement personnalisé de chaque jeune accueilli.e. Les secteurs découverts sont notamment l'agriculture durable, l'écoconstruction, l'économie circulaire, la mobilité douce (vélo), les énergies renouvelables, l'alimentation durable, etc.

Les écoles ETRE, qui concilient transition écologique et insertion professionnelle, sont en plein développement ! Dans le cadre d'une implantation dans le Val d'Oise, accompagnée par l'incubateur social Antropia ESSEC, le réseau des écoles ETRE recherche un **profil entrepreneur, engagé dans la transition écologique.**

Intitulé du poste : Chargé.e du développement d'une nouvelle Ecole de la transition écologique - ETRE dans le Val d'Oise

Localisation : Communauté de communes Roissy Pays de France (Val d'Oise - 95)

Sa mission principale

Votre mission sera de coordonner le lancement d'une nouvelle école ETRE. Le ou la chargé.e de projet tisse un réseau de partenaires locaux : missions locales, professionnels de la transition écologique, organismes de formation.

En étroite collaboration avec le réseau des écoles ETRE, le conseil départemental du Val d'Oise (via l'incubation Antropia ESSEC) et la communauté d'agglomération Roissy Pays de France, il.elle construit les premières formations de découverte des métiers de la transition



écologique via la mise en pratique, à destination d'un public de jeunes de 16 à 25 ans en transition (décrochage scolaire, réorientation).

Le temps fort de la mission : conception et mise en place d'une formation de remobilisation (retour vers la formation et acquisition des savoir-être de base) autour de la découverte des métiers de la transition écologique entre septembre et octobre 2021. La formation de remobilisation dure un mois et demie, à destination d'un groupe d'une dizaine de personnes éloignés de l'emploi. Le formation consiste en des ateliers pratiques, un accompagnement socio-professionnel et la visite-rencontre de professionnels de la transition écologique faisant découvrir leur métier. A chaque visite, les jeunes participent à une tâche de la journée du/de la professionnel.le visité.e.

Le lancement de cette activité permettra de projeter d'ici quelques mois l'inauguration d'une nouvelle école ETRE !

Activités et tâches

- Porter le projet d'une nouvelle école ETRE dans le Val d'Oise !
- Développer les partenariats financiers pour assurer sa pérennité (appels à projets, soutien des collectivités, autofinancement)
- Organiser et planifier les premières formations de remobilisation aux métiers de la transition écologique
- Développer les partenariats dans le cadre de la conception des formations : visites de professionnels, chantiers collectifs
- Capitaliser les résultats et réaliser des bilans des formations
- Communiquer autour des actions de sensibilisation et de formation réalisées
- Structurer la vie associative de la future école ETRE

Profil recherché

- Fibre entrepreneuriale
- Connaissance du milieu associatif, notamment sur le territoire le la communauté d'agglomération Roissy Pays de France et/ou du milieu de l'insertion
- Goût pour l'ingénierie de projets pédagogiques et la formation
- Appétence pour les travaux manuels
- Bonne connaissance des enjeux de la transition écologique et des métiers dits verts et verdissants
- Prise d'initiatives et autonomie
- Capacité à s'organiser, planifier et anticiper
- Très bon relationnel et capacité à communiquer en public
- Avoir des savoir techniques et savoir les transmettre est un plus



- Avoir travaillé avec des publics en réorientation, en décrochage scolaire, éloignés de l'emploi est un plus (dans le cadre professionnel ou associatif)

Expériences professionnelles

Gestion de projet, ingénierie de formation

Modalités du poste

Prise de poste : Dès que possible

Type de contrat : CDD de 6 mois 35h/semaine

Rémunération : 2100€ brut mensuel

Objectif → Evolution du poste en coordination de l'école (évolution du type de contrat et de la rémunération en accord avec les financements obtenus)

Lieux : Espace de co-working disponible dans les locaux de Creative Factory à Garges les Gonesse. Télétravail possible et déplacements fréquents chez les partenaires dans le Val d'Oise.

Temps de réunions fréquents à l'école ETRE Paris (tiers-lieu du 14^e arr), qui anime le réseau en IDF. Possibilité de travailler depuis ces locaux.

Comment candidater ?

Envoyer votre candidature (CV + lettre de motivation) à recrutement@ecole-transition.eu