



La ville de Garges-Lès-Gonesse

Description Générale de la Ville :

Garges-lès-Gonesse, ville du Val d'Oise de 42 000 habitants, agit sans cesse en faveur du cadre de vie de ses habitants et des services publics qui leur sont offerts. Composée d'un tiers d'espaces verts, engagée dans les grands projets Garges Paysage et d'obtention de la 3^{ème} fleur, fière de ses projets menés et à venir de rénovation urbaine, elle mène une politique éducative, culturelle, sportive et de cohésion sociale ambitieuse. Dotée d'une situation financière saine, la Ville réalise de grands investissements : pôle culturel, centre national des arts de la rue, reconstruction de plusieurs groupes scolaires, aménagement de parcs, nouvelles structures jeunesse, poursuite de ses grands événements, soutien aux 7 pôles commerciaux et aux 3 zones d'activité.... La Ville mène une politique en faveur de la qualité de vie au travail de ses agents. Reconnue et primée au niveau national, de nombreuses actions sont menées (télétravail, échange ton poste, formations, mobilités internes, locaux ouverts, activités sportives, ...) pour vous permettre de vous épanouir dans vos fonctions.

Garges recrute...

Un Coordinateur CLSPD-R (h/f)

Placé(e) sous la responsabilité du Directeur Général Adjoint à la Cohésion et à l'Innovation Sociales, le coordinateur CLSPD-R anime, coordonne et veille à la mise en œuvre des actions du Conseil local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance.

A ce titre vous :

- Préparez les réunions thématiques et partenariales (Cotech/Copil)
- Elaborez les synthèses et les outils d'analyse
- Suivez les engagements pris lors des rencontres

Missions principales

Animer et coordonner les dispositifs de concertation et de coproduction des partenariats de la prévention de la délinquance et de la tranquillité publique :

- Vous favorisez la participation des habitants,
- Vous créez une dynamique d'échanges afin de mutualiser les compétences et les savoirs des partenaires,
- Vous assurez l'interface entre les services de la Ville, les partenaires institutionnels et les associations.

Mettre en place une programmation annuelle du CLSPD-R :

- Vous développez une programmation en lien avec les services et les partenaires locaux,
- Vous proposez des actions innovantes et inclusives de sensibilisation, de prévention et de suivi,
- Vous intégrez le volet radicalisation dans les actions de prévention
- Vous développerez des activités sportives en pieds d'immeuble

Piloter et encadrer une équipe de médiateurs de rue sur l'ensemble de la Ville :

- Vous suivez l'activité des associations spécialisées de la prévention de la délinquance existantes sur le territoire,
- Vous constituez une équipe de médiateurs sur la Ville en veillant au cadre budgétaire,
- Vous proposez un cadre de formation permanent aux agents,

- Vous proposez un cadre d'intervention (lieux, horaires, actions ...).

Missions secondaires

Evaluer le dispositif, les actions mises en place et mettre en forme les bilans quantitatifs et qualitatifs,

Assurer une veille sur les dispositifs et le suivi budgétaire,

Rechercher des cofinancements et répondre aux appels à projets.

Profil et Compétences

- Vous êtes titulaire d'un bac+4 dans les domaines de la prévention et de la sécurité publique, du développement local ou de la politique de la Ville ;
- Vous maîtrisez les enjeux, les évolutions des politiques publiques dans le champ de : l'éducation et la professionnalisation de la jeunesse, la sécurité et la prévention de la délinquance, les dispositifs de la politique de la Ville (notamment les dispositifs contractuels du secteur jeunesse) ;
- Vous maîtrisez l'ingénierie de projets : diagnostic, conception, pilotage, évaluation de projets et programmes pédagogiques ou éducatifs, inter et intra services ;
- Vous avez une bonne connaissance des partenaires institutionnels et associatifs locaux et savez les mobiliser ;
- Vous maîtrisez les techniques de management d'équipes ;
- Vous connaissez les principes de gestion des finances publiques et des ressources humaines ;
- Vous êtes doté(e) d'un excellent relationnel et d'une bonne communication écrite et orale ;
- Vous êtes force de propositions et aimez le travail en transversalité ;
- Vous avez une appétence pour la mise en place d'activités sportives
- Permis B exigé.

Contraintes du poste :

- Horaires irréguliers, ponctuellement en soirée et le week-end ;
- Déplacements fréquents sur le territoire

Avantages

- Rémunération Statutaire
- Régime Indemnitare (RIFSEEP)
- Prime Annuelle fixe (1 SMIC brut)
- Prime Annuelle au mérite (CIA)
- Comité National d'Action Sociale (CNAS)

**Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V.) à
Monsieur le Maire de Garges-lès-Gonesse/Direction des Ressources Humaines - B.P.2
95141 GARGES-LES-GONESSE
Par courriel : recrutement@villedegarges.com**