

L'Association Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée de Bouffémont-Attainville-Moisselles (TZCLD BAM) recrute une Directrice/un Directeur d'une Entreprise à But d'Emploi à Bouffémont (95) en CDI DATE LIMITE POUR POSTULER Fin Juillet 2021

RESUME DU POSTE

Mission de direction Expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée.

MISSIONS ET PROFIL

1. Contexte

Dans le cadre de la deuxième loi du 30 Novembre 2020 d'expérimentation territoriale visant à résorber le chômage de longue durée et du décret en cours d'élaboration relatif à sa mise en œuvre, le territoire de Bouffémont-Attainville-Moisselles va être candidat parmi les territoires en émergence

Cette expérimentation qui a commencé en 2017 a pour objectif de montrer qu'en partant de la mobilisation et de la volonté d'un territoire, il est possible de proposer à toutes les personnes privées durablement d'emploi qui le souhaitent, un emploi décent et utile. Il s'agit de proposer un CDI à temps choisi à toutes les personnes privées durablement d'emploi, notamment les plus éloignées de l'emploi (exhaustivité des offres d'embauche à concurrence des besoins du territoire), et cela sans sélection à l'embauche. Par ailleurs, les activités des Entreprises à But d'Emploi (EBE) doivent correspondre à la fois aux compétences des salariés et aux besoins du territoire en évitant la concurrence avec des activités existantes

En 2018, l'Association TZCLD BAM a été créée pour mettre en œuvre ce projet

De plus, un groupe projet de bénévoles a mis en place avec des Personnes Privées Durablement d'Emploi des activités qui préfigurent l'EBE : maraîchage, atelier bois, restauration de meubles, réparation de cycles... et prépare une ressourcerie, une épicerie ambulante, un atelier couture. Parallèlement des activités supports fonctionnent : comptabilité, communication...

Une cheffe de projet a été embauchée en CDD en Septembre 2020. Elle œuvre sous l'autorité du Président de l'Association à la constitution du dossier d'habilitation. Un cadre en mécénat d'entreprise l'assiste dans ses tâches. Un encadrant technique d'activités d'insertion professionnelle a été embauché en Décembre 2020.

2. Missions de la directrice ou du directeur :

Les missions du directeur sont les suivantes :

- Créer des emplois de qualité,

- participer à l'atteinte de l'exhaustivité sur le territoire en lien avec le Comité Local de l'Emploi (CLE) : définition du plan d'embauches, mise en œuvre du plan d'embauches,
- développer les compétences des salariés : élaboration et mise en œuvre du plan de formation des salariés,
- permettre l'évolution interne et externe des salariés.

- Développer des activités non concurrentielles et utiles au territoire,

- garantir la non-concurrence et l'utilité territoriale en relation avec le CLE,
- développer les activités existantes, organiser et commercialiser les nouvelles activités avec les salariés,
- construire un modèle économique équilibré en fonction des objectifs du projet.

- Animer un collectif de travail inclusif

- développer une capacité inclusive au sein de l'entreprise par un management adapté aux objectifs du projet,
- assurer la sécurité et la qualité de vie au travail : application de la législation et de la réglementation sociale au sein de l'entreprise,
- favoriser la participation des salariés aux décisions de l'entreprise,
- organiser le dialogue social,
- organiser la vie sociale et assurer la représentation de l'employeur dans les instances prévues par la loi, notamment le Comité Social et Economique,
- assurer la vie juridique de l'entreprise conformément aux statuts
- exercer le pouvoir disciplinaire sur l'ensemble des salariés.

Il pourra s'appuyer sur le référentiel managérial rédigé par TZCLD national.

- Assurer la gestion financière de l'entreprise

- élaborer les prévisions annuelles (exploitation, investissements et financement) et leur actualisation périodique,
- identifier les besoins de développement des activités,
- réaliser un suivi budgétaire périodique,
- gérer la trésorerie,
- élaborer le compte de résultat, le bilan et les états financiers annuels,
- représenter l'entreprise pour tout acte courant de gestion, notamment les déclarations de décisions de l'assemblée générale sauf décision contraire de l'instance délibérante,
- assurer le traitement de la paie des salariés et des déclarations sociales
- engager et payer les charges, émettre les factures et recouvrer les produits conformément à sa délégation de pouvoir,
- effectuer les déclarations fiscales.

- Assurer la communication et les relations institutionnelles avec :

- le fonds d'expérimentation contre le chômage de longue durée
- les institutions publiques : DIRECCTE,...
- les collectivités territoriales,
- les autres partenaires de l'entreprise,
- les médias et les réseaux sociaux.

3. Rattachement hiérarchique

Le poste est rattaché à la présidente/ président de l'Association TZCLD BAM.

4. Contrat

Le contrat est à durée indéterminée avec un statut de cadre, un horaire hebdomadaire de 35 h. et une rémunération brute annuelle comprise entre 40 et 43 K€ en fonction de l'expérience.

5. Compétences et capacités requises

- adhésion aux objectifs et aux valeurs portées par le projet Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée,
- expérience dans la direction d'entreprises, de préférence dans le secteur de l'économie sociale et solidaire,
- accompagnement des coordinateurs dans le management de leur équipe, dans l'organisation de leur activité, et dans l'évolution professionnelle des salariés : entretien professionnel annuel, besoins de formation, évolution interne, évolution externe
- gestion des situations conflictuelles,
- développement des activités et gestion des relations avec les clients,
- définition d'un plan d'action et gestion des priorités,
- prise de décisions en autonomie en lien avec l'Association TZCLD BAM.
- travail en bonne coordination avec le CLE,
- maîtrise des logiciels bureautiques.

Date souhaitée de prise de poste 1er Septembre 2021