



La Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France se démarque par sa diversité, tant sur le plan démographique que par sa densité urbaine : forte urbanisation au sud et vastes territoires agricoles au nord et à l'est. Elle bénéficie par ailleurs des activités et des projets de développement induits par les deux aéroports Paris - Charles de Gaulle et Paris - Le Bourget.

Située sur deux départements (Val-d'Oise et Seine-et-Marne), l'agglomération est composée de 42 communes membres (parmi lesquelles Sarcelles, Roissy en France, Villeparisis), représentant près de 400 000 habitants.

La Communauté d'agglomération Roissy-Pays-de-France recrute pour sa Direction Emploi et Politique de la Ville un.e

### **Chef.fe de projet Politique de Ville**

Cadre d'emplois des attachés territoriaux

Poste basé à Sarcelles

Sous l'autorité de la Directrice de l'Emploi et de la Politique de la Ville, vous avez pour mission de participer à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière de politique de la ville. Sur un mode partenarial, en transversalité avec les services de l'agglomération, vous assurez l'animation et la coordination du contrat de ville intercommunal en lien avec les villes membres et l'ensemble des partenaires concernés et participez au développement des projets portés par la Direction.

#### **Vos activités principales seront :**

- Assurer la mise en œuvre et le suivi du programme d'actions intercommunal du contrat de ville ;
- Conduire et instruire la programmation annuelle d'actions, en assurer la cohérence et le suivi administratif, financier et opérationnel et réaliser les bilans ;
- Préparer et animer les instances techniques et de pilotage de l'agglomération avec les villes et les partenaires ;
- Animer le réseau d'acteurs, rechercher des synergies et favoriser l'émergence et la co-construction d'actions en développant les relations de coopération entre les partenaires ;
- Favoriser la coordination et aider à la mise en stratégie de l'ensemble des actions de cohésion sociale déclinées sur le territoire en lien avec les villes membres et les partenaires ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des actions relevant du volet "Emploi-développement économique" du contrat de ville ;
- Animer et mettre en œuvre les actions inscrites dans le Plan territorial de lutte contre les discriminations ;
- Mettre en place des outils de suivi et d'évaluation ;
- Aider au montage des projets en veillant à leur faisabilité technique et financière et en prenant en compte les priorités définies par les différents partenaires et par les élus ;
- Accompagner et apporter un appui technique auprès des porteurs de projets ;
- En lien avec la cellule Europe, favoriser l'accès aux fonds européens pour soutenir des actions relevant de la politique de la ville ;
- En lien avec le pôle innovation sociale, encourager le développement d'activités nouvelles et innovantes ;
- Participer à l'animation et à la gestion des Maisons de la Justice et du Droit aux côtés du Conseil départemental de l'accès au droit (CDAD) ;
- Rechercher de nouvelles sources de financement ;
- Assurer une veille sectorielle et territoriale.

**Profil/Compétences :**

- Savoirs
  - Formation supérieure avec une expérience significative dans le domaine du développement local et social et de la politique de la ville ;
  - Connaissance des dispositifs de la Politique de la ville et de l'environnement institutionnel ;
  - Connaissance du fonctionnement de l'environnement territorial et des politiques publiques ;
  - Connaissance des financements européens (Fonds Social Européen).
  
- Savoir-faire
  - Maîtrise de la méthodologie de projet ;
  - Expérience dans le montage et la conduite de projets, l'animation de réseau.
  
- Savoir-être
  - Aisance relationnelle ;
  - Fortes qualités rédactionnelles ;
  - Aptitude à l'animation et sens du partenariat ;
  - Sens du dialogue, aptitude à la négociation et à la concertation ;
  - Capacité à travailler en équipe et en transversalité ;
  - Travail en équipe pluridisciplinaire ;
  - Autonomie, rigueur et disponibilité.

**Mode de recrutement :**

- Recrutement par voie statutaire ou à défaut, contractuelle (cdd de 3 ans renouvelable)

**Rémunération :**

- Statutaire, régime indemnitaire attractif (RIFSEEP + CIA), tickets restaurant, participation de l'employeur aux mutuelles labélisées ainsi qu'au régime de prévoyance.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) de préférence par courriel à

[recrutement@roissypaysdefrance.fr](mailto:recrutement@roissypaysdefrance.fr)

Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France

1 boulevard Carnot – 95400 VILLIERS-LE-BEL

**Avant le 28 / 02 / 2021**