



## **PROFIL DE POSTE :**

### **Coordonnateur (rice) Atelier Santé Ville et de la mission handicap**

Placé(e) sous l'autorité de la Directrice Général Adjointe à la cohésion sociale, vous animez et coordonnez la démarche d'Atelier Santé Ville notamment sur le quartier prioritaire et de veille de la ville, en cohérence avec les orientations du Contrat Local de Santé intercommunal dont fait partie le volet Santé du Contrat de Ville. Dans le cadre de la mission handicap, vous animez et coordonnez la politique sociale de la collectivité dédiée au Handicap.

#### Animation des missions ateliers santé ville et handicap

##### **Sur la mission Atelier santé Ville :**

- Les missions du coordinateur de l'atelier santé ville consistent à activer des leviers ou mettre en place des actions pour couvrir des besoins auxquels le droit commun ne peut pas répondre ou complémentaires. Elles nécessitent donc une connaissance fine des dispositifs de droit commun et des actions existantes menées par la direction de la santé. Le coordinateur travaillera donc en lien étroit et quotidien avec les équipes de la direction de la santé.

##### **Sur la mission handicap :**

- Organiser une politique du handicap dynamique, transversale à l'ensemble des services de la collectivité. Travailler en étroite collaboration avec les services internes à la ville et supports pour répondre à la loi de 2005 sur l'accessibilité et au projet d'inclusion des personnes porteuses de handicap.

## **1-ACTIVITES DE LA MISSION ATELIER SANTE VILLE**

### **•Assurer le suivi administratif du dispositif ASV**

Préparation et suivi des travaux de l'instance de pilotage, en lien avec les élus concernés  
Mobilisation et animation des instances de travail du dispositif (Comité technique, etc.)  
Suivi administratif du dispositif ; rédaction des documents (projets, bilans d'activité et financiers, évaluations, actions collectives, etc.) et actualisation.

### **• Mobiliser et animer une démarche territoriale de santé**

Mise à jour d'un diagnostic santé (identification des déterminants de l'état de santé, besoin des publics fragiles, etc.), Elaboration d'une programmation de santé pertinente pour les publics notamment prioritaires. Développement de dynamiques partenariales (habitants, associations, réseaux médico-sociaux, services municipaux, etc.) ; animation et suivi de groupe de travail

- Promotion et animation d'une démarche participative avec les habitants notamment des QPV autour des questions de santé

- Mettre en œuvre une programmation santé opérationnelle

Conception d'actions issues du diagnostic et mise en place des actions selon une démarche participative des acteurs locaux et des habitants. Suivi méthodologique, administratif et financier des actions. Recherche de financement ; élaboration et suivi des dossiers de demandes de subvention.

- Assurer le suivi et la coordination du lien avec les autres dispositifs et démarches sur la santé

Suivi du contrat local de santé : participation appel à projets, évaluation, etc. Articulation de l'ASV avec les autres dispositifs agissant sur les QPV selon une approche intersectorielle

- Effectuer une veille et une expertise en ingénierie de projet santé  
Conseil aux acteurs locaux en matière de santé ; aide à la conception de projet et accompagnement

Développement de liens partenariaux autour des enjeux de santé publique au niveau local et intercommunal

## **2-ACTIVITES MISSIONS HANDICAP**

- Développer une politique sociale en direction des habitants porteurs d'un handicap**

Piloter et mettre en œuvre la Charte Handicap en transversalité avec les services de la Ville et les partenaires signataires ; Procède à l'évaluation et aux études d'impact de la Charte. Elaborer un diagnostic local en matière de santé sur la thématique handicap et accessibilité en collaboration avec les services internes de la ville et partenaires externes.

- Promotion de la diversité :**

Accompagne les services de la ville ainsi que les partenaires externes dans les actions de sensibilisation. Mettre en place une programmation d'actions favorisant la diversité sur la base d'un diagnostic de territoire.

- Autre missions**

En lien avec les services à la population, proposer des actions de formation, de sensibilisation, pour faire monter en compétence les agents et évoluer la connaissance du handicap auprès du grand public.

Proposer un budget prévisionnel du secteur et en assure son exécution

Rédiger un rapport d'activité annuel du secteur

Réaliser une veille sectorielle sur la thématique du handicap et en assure la diffusion auprès des services

Participer aux instances partenariales.

Développer et entretenir un réseau de partenaires institutionnels et associatifs

Rechercher des financements

## COMPETENCES

Savoirs	Savoirs - être
<p>Connaissance des différentes stratégies de promotion de la santé : éducation pour la santé, santé publique, santé communautaire...</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Connaissance de la politique de la ville</li><li>• Maîtrise de la méthodologie de projet en santé publique, de la pédagogie, des dispositifs Politique de la Ville</li><li>• Connaissance du cadre juridique lié à la thématique du Handicap</li><li>• Bonne connaissance de l'environnement institutionnel et associatif</li></ul>	<p>Capacité à mobiliser des compétences autour de projets communs</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Savoir travailler en transversalité</li><li>• Aptitude à travailler en équipe et à animer des réunions</li><li>• Capacité à mobiliser, fédérer</li><li>• Capacité à travailler avec les ressources locales existantes</li></ul> <p>Qualités rédactionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Maîtrise des outils informatiques</li><li>• Sens de l'organisation et de la rigueur</li><li>• Qualités relationnelles</li><li>• Autonomie, dynamisme, réactivité...</li><li>• Savoir-faire des reporting à sa hiérarchie et respect des procédures administratives</li><li>• Sens de la diplomatie</li><li>• Faire preuve de méthode</li><li>• Esprit d'initiative et de synthèse</li></ul>

### CONDITIONS D'EXERCICE

- Expérience souhaitée sur un poste similaire
- Travail du week-end et en soirée ponctuellement
- Déplacements dans le cadre des activités
- Formation en santé publique ou en santé communautaire (Bac+3 à Bac+5) exigée

#### CADRE STATUTAIRE

Catégorie A, cadre d'emplois des attachés territoriaux

#### RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Directrice Adjointe à la Cohésion Sociale

Niveau de qualifications : Master en santé publique (bac + 3 à 5)

**Envoyé CV + LM à M. Le Maire,  
Service ressources humaines  
Mairie de Persan  
65 avenue Gaston Vermeire, 95340 Persan  
Ou en ligne sur le site de la ville**