



FICHE DE POSTE

Responsable du service prévention médiation

Il pilote et coordonne les dispositifs de prévention de la délinquance (conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance) sur le territoire et avec les partenaires, ainsi que les missions et actions de médiation qui permettent notamment d'assurer une proximité aux habitants et une présence active sur le terrain.

<p>Nom - Prénom :</p> <p>Statut/Filière/Catégorie/Grade : Contractuel/ Attaché</p>	<p>Service : Prévention Médiation</p> <p>Lieu d'affectation : Commune de Villeneuve-la-Garenne</p> <p>Horaires/ temps de travail : Lundi au vendredi:8h30-12h30,13h30-17h15</p> <p>Forte disponibilité selon événements</p>
--	---

DESCRIPTION DES MISSIONS ET DU PROFIL

Rattaché au directeur du pôle cohésion sociale, vos missions principales seront les suivantes :

Missions	Activités principales correspondantes
<p>Encadrement du service</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assurer l'encadrement et l'animation de l'équipe du service prévention médiation (7 médiateurs dont le responsable d'équipe) • Conforter et réorienter le cas échéant, les interventions de médiation (gestion de conflits, traitement de situations complexes etc.) • Coordonner et suivre les situations d'urgence, les incidents ou événements majeurs en lien avec les partenaires • Initier et entretenir des relations partenariales avec les autres services municipaux, les acteurs locaux (police ; justice ; Education Nationale ; associations ; bailleurs sociaux et amicales de locataires en lien avec la GUSP, etc.) • Assurer la gestion administrative et financière du service (préparation et suivi du budget) • Accompagner et participer à l'évaluation des actions de prévention et de médiation sociale développées sur la commune • Rendre visible l'action de la ville sur le territoire et auprès de la population
<p>Coordination des dispositifs de prévention de la délinquance</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Piloter, animer, suivre et évaluer le CLSPD dans une démarche partenariale (comité de pilotage - groupes de travail thématiques) • Développer et animer le réseau de partenaires • Gérer le dispositif d'accueil des Travaux d'Intérêts Généraux et

Coordination des dispositifs de prévention de la délinquance	<p>des Mesures de réparation pénales sur la ville.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mettre en œuvre les actions en matière de prévention de la délinquance programmées dans le cadre de la stratégie territoriale de sécurité et de prévention de la délinquance. • Être force de proposition et développer des projets novateurs en lien avec les partenaires dans le champ de la prévention de la délinquance • Traiter les demandes de subvention depuis l'analyse des projets jusqu'à l'évaluation finale des actions et apporter un soutien technique aux associations et partenaires (extérieurs ou services ville) dans la mise en œuvre de leurs projets • Rechercher des financements (Etat, Région, Département, etc.) • Représenter la Ville dans les réseaux d'acteurs locaux et institutionnels
Fonctions d'encadrement	<p>Encadrement des agents du service Déplacements fréquents sur le territoire (permis indispensable) Présence ponctuelle en soirée et le week-end</p>
Niveau de responsabilité budgétaire	<p>Elaboration et gestion du budget du service Suivi de marché publics</p>
Matériel mis à disposition	<p>Bureau, ordinateur, téléphones (fixe et portable)</p>
diplômes et/ou formation requis	<p>Bac+4/5 ou équivalent dans les domaines de la prévention et de la sécurité publique, du développement local ou de la politique de la ville.</p>
Connaissances théoriques et compétences techniques	<ul style="list-style-type: none"> -Connaissance du mode de fonctionnement des collectivités territoriales et du milieu associatif -Connaissance des politiques publiques et du cadre législatif relatifs à la prévention de la délinquance et à la médiation -Capacité d'encadrement -Capacité rédactionnelle -Capacité à rendre compte de son activité et à être force de proposition -Maîtrise des outils bureautiques
Qualités personnelles requises pour le poste	<ul style="list-style-type: none"> -Excellent relationnel : sens de l'écoute et du dialogue -Qualités d'expression écrites et orales -Aptitude à la coordination, la concertation, la constitution d'un réseau de personnes ressources, à la conduite de projet, à l'animation et à la conduite de réunions -Sens du service public
RESPONSABLE HIERARCHIQUE ET RELATIONS FONCTIONNELLES	
Direction de rattachement	<p>Pôle Cohésion Sociale</p>
Responsable hiérarchique	<p>Directeur du pôle cohésion sociale</p>
Relations internes	<p>Ensemble des services municipaux.</p>

Relations externes

Acteurs associatifs et institutionnels (Etat, conseil départemental, police, associations, établissements scolaires ...), habitants