

Description Générale de la Ville :

Garges-lès-Gonesse, ville du Val d'Oise de 42 000 habitants, agit sans cesse en faveur du cadre de vie de ses habitants et des services publics qui leur sont offerts.

Composée d'un tiers d'espaces verts, engagée dans les grands projets Garges Paysage et d'obtention de la 3^{ème} fleur, fière de ses projets menés et à venir de rénovation urbaine, elle mène une politique éducative, culturelle, sportive et de cohésion sociale ambitieuse. Dotée d'une situation financière saine, la Ville réalise de grands investissements : pôle culturel, centre national des arts de la rue, reconstruction de plusieurs groupes scolaires, aménagement de parcs, nouvelles structures jeunesse, poursuite de ses grands événements, soutien aux 7 pôles commerciaux et aux 3 zones d'activité, La Ville mène une politique en faveur de la qualité de vie au travail de ses agents. Reconnue et primée au niveau national, de nombreuses actions sont menées (télétravail, échange ton poste, formations, mobilités internes, locaux ouverts, activités sportives, ...) pour vous permettre de vous épanouir dans vos fonctions.

Garges recrute...

Un Référent Parcours – Accompagnement des Familles (h/f)

Le Programme de Réussite Éducative est un dispositif qui propose une aide individualisée aux familles autour de leurs questions éducatives et scolaires. Dans ce cadre, vous accompagnez et soutenez les parents dans leurs démarches pour favoriser l'épanouissement et la réussite de leurs enfants, entouré par une équipe pluridisciplinaire (coordonnatrice, assistante et 4 référents) formée aux approches systémiques et interculturelles.

Sous la responsabilité hiérarchique de la coordinatrice, vous assurez l'accompagnement individualisé des familles (mise en place et suivi de parcours adaptés à chaque famille), en concertation avec l'ensemble de l'équipe. A ce titre, vous :

- Accueillez les familles pour évaluer leur situation et en assurez, via des entretiens réguliers avec les parents ou la famille entière, un accompagnement « sur mesure » (soutien à la parentalité, orientation sur la ville, accompagnement vers le droit commun),
- Mettez en place des suivis parents-enfants pour les aider à travailler les places dans la fratrie, la relation parent-enfant, la gestion des émotions, etc.,
- Coordonnez et développez le partenariat existant autour des familles (lien téléphonique, réunion, concertation, etc.), en lien étroit avec les établissements scolaires,
- Assurez la mise à jour des dossiers administratifs et rédigez des rapports sur les situations,
- Animez des partenariats avec les acteurs des secteurs médicaux, sociaux, et éducatifs (lien avec l'Education Nationale, le Conseil Départemental, la CAF, les associations, les services de la ville, etc.), par le biais de participations régulières à des réunions,
- Participez activement aux projets collectifs de la structure : groupes de parole, cours de français, réunions de parents dans les écoles, ateliers enfants, prise en charge des exclus, etc., et contribuez à la mise en place de nouvelles actions sur la santé, le décrochage scolaire, la formation des professionnels et le soutien à la parentalité.

Profil :

- Vous êtes titulaire au minimum d'un diplôme Bac +5 dans le secteur médico-socio-éducatif,
- Vous avez une expérience significative dans l'accompagnement auprès de parents, enfants et adolescents,
- Vous avez de bonnes connaissances du développement et des besoins de l'enfant et de l'adolescent,
- Vous êtes formé(e) aux approches systémiques et interculturelles,
- Vous avez une bonne connaissance des professionnels et institutions intervenants dans les champs éducatifs et médico-sociaux,
- Vous avez des qualités relationnelles (empathie, sens de l'écoute), le sens du travail en équipe et en réseau,
- Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d'organisation, d'analyse et de synthèse,
- Vous êtes dynamique, savez faire preuve de polyvalence, d'adaptation, de créativité et de réactivité,
- Vous maîtrisez l'outil informatique et faites preuve de bonnes capacités de rédaction.

Avantages :

- Rémunération Statutaire
- Régime Indemnitare (RIFSEEP)
- Prime Annuelle fixe (1 SMIC brut)
- Prime Annuelle au mérite (CIA)
- Comité National d'Action Sociale (CNAS)

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, C.V.) à l'attention de :

Monsieur le Maire de Garges-lès-Gonesse / Direction des Ressources Humaines - B.P.2 95141 GARGES-LES-GONESSE

Par courriel : prepeupliers@villedegarges.com