

## Fiche de poste

### Stage : Chargé.e de projet teame 95 - H/F

#### Contexte et environnement du poste

Le projet *teame* est un projet d'innovation sociale qui utilise la pédagogie active. Il donne l'opportunité à un groupe de jeunes (16 à 25 ans) éloignés de l'emploi de vivre l'entrepreneuriat coopératif et la vie en entreprise dans un cadre sécurisant. Chaque équipe *teame* est composée de 8 à 12 jeunes qui créent une activité éphémère, lucrative ou non, solidaire ou non, et la développent. Les jeunes montent en compétence en vivant le monde de l'entreprise : leadership, travail d'équipe, prise de responsabilité, gestion de projet, rigueur, communication. A travers la coopération, ils sont sensibilisés au champ de l'ESS.

Chaque *teame* est encadrée par un.e coordinateur.trice et un.e stagiaire. Le.la stagiaire travaille sur le développement du projet et accompagne la mise en œuvre de l'expérimentation sociale. Cette innovation sociale ayant vocation à se développer plus largement, le.la stagiaire vient en appui sur le développement de partenariats avec les entreprises, associations et collectivités locales. Dès l'arrivée des jeunes et jusqu'à la fin du projet, il.elle est en charge de soutenir le coordinateur et les jeunes participants dans toutes leurs démarches.

Dans le 95, le projet est monté en partenariat avec l'Association Pour la Rencontre (APR), association qui a pour but de créer du lien social par le biais d'activités culturelles, sportives et éducatives dans la ville de Cergy.

Relations internes au Groupe SOS : Le.la stagiaire collabore avec l'équipe projet *teame* et bénéficie du support du reste de l'équipe de La Plateforme i. Il.elle rend compte de l'avancée de son projet à la direction de la Plateforme et au.à la Chef.fe de projet dédié.e.

Relations avec l'extérieur : Le.la stagiaire co-anime un réseau d'acteurs clés, favorisant le développement économique et pédagogique de sa *teame*.

#### Rattachement hiérarchique

Nom et fonction du responsable hiérarchique : Directeur de la Plateforme Insertion

Management transversal : Chef de projet *teame*

Etablissement : La Plateforme i

Secteur : Groupe SOS JEUNESSE

#### Missions et activités :

*Toutes ces missions sont en co-réalisation avec la coordinatrice.*

#### VOLET RESEAU

- Recrutement des jeunes :
  - Relance des établissements
  - Suivi des entretiens de recrutement

- Créer des opportunités en développant des partenariats avec des entreprises et des partenaires locaux
  - Organiser les interventions
  - Soutenir les jeunes dans leur prospection de contrats
- Recherche de clients et/ou partenaires pour l'activité de la teame, en fonction du projet choisi.
- Collaborer avec les personnes ressources de la *teame* ou du projet *teame* : équipe projet, mécènes, parrains...

#### **VOLET PEDAGOGIQUE**

- Former les jeunes en s'appuyant sur le matériel pédagogique fourni : présence quotidienne, soutien des jeunes dans le développement de leur entreprise et enrichissement du contenu pédagogique
- Encadrer le groupe et maintenir un climat de coopération tout au long du projet
- Participation à des réunions de bonnes pratiques entre coordinateurs
- Suivi du parcours des teamers avec le CIP

#### **VOLET COMMUNICATION/EVENEMENTIEL**

- Animation des réseaux sociaux en coordination avec la.le chargé.e de communication
- Soutien à l'organisation de deux évènements : l'inauguration et clôture de la *teame*.

#### **VOLET EVALUATION/ADMINISTRATIF**

- Remplir les fiches d'évaluation des jeunes
- Récolte des documents administratifs des jeunes
- Rédaction du bilan de la *teame*.

### **Compétences & Connaissances requises :**

#### **Formation**

Domaines : formation généraliste orientée développement de projet, sciences de l'éducation, développement local, ESS, communication, école de commerce ou IEP...

#### **Savoir-faire**

Animation du travail en équipe et d'ateliers collectifs  
Création et animation d'un réseau partenarial territorial  
Connaissances en gestion de projets

#### **Savoir-être**

Adaptabilité à des publics et des situations variées  
Disponibilité et écoute  
Pédagogie et ténacité : proposer, conseiller tout en maintenant les jeunes autonomes dans leurs choix  
S'appuyer sur le réseau d'acteurs partenaires pour mobiliser et remobiliser les jeunes  
Sens de l'organisation

*Poste basé à Cergy Saint-Christophe*

*Date de début du stage : dès que possible, pour une durée de 4 à 6 mois.*

*Gratification minimum légale, remboursement à 50% du pass Navigo et chèques déjeuners.*

*Merci d'envoyer votre candidature à Camille Gouwy, coordinatrice teame 95, [camille.gouwy@groupe-sos.org](mailto:camille.gouwy@groupe-sos.org)*