

Direction Générale Adjointe
Des Ressources et Moyens
Service des Ressources Humaines

VACANCE DE POSTE

Chargé de Développement Local
Sur les Quartiers du DLM La Cerisaie
Cadre d'emploi des Attachés (h/f)

Au sein de la Direction du Développement Urbain Local et Culturel, sous l'autorité du responsable Politique de la Ville et Vie des Quartiers dans le cadre d'une mission de 3 ans :

Missions Principales :

Accompagner les Projets de Rénovation Urbaine des quartiers :

- Coordonner et concevoir des initiatives visant à l'appropriation des projets urbains ;
- Informer les habitants sur l'état d'avancement des projets ;
- Développer des temps de concertation ;
- Assurer le lien entre le bailleur, la Ville et les habitants sur les questions de cadre de vie en lien avec le chargé de mission Gestion Urbaine de Proximité et co-animer la démarche.

Impulser et développer des initiatives locales en s'appuyant sur une dynamique partenariale :

- Développer une dynamique partenariale avec les acteurs locaux en développant des projets fédérateurs
- Animer les coordinations territoriales
- Impulser des actions inter-partenariales et participer aux moments de coordination de quartiers dans les centres sociaux.

Animer les instances locales de participation des habitants et des dispositifs Politique de la Ville :

- Animer et suivre les conseils de quartier en lien avec l'Adjoint de Quartier ;
- Assurer l'animation locale et l'accompagnement du Fonds de Participation des Habitants ;
- Accompagner le tissu associatif local dans la mise en œuvre de leurs projets et le suivi administratif en lien avec le secteur de la Politique de la Ville (aide au montage de projets).

Missions transversales :

- Suivre le PIA(Programme d'investissement d'Avenir)
- Développer des actions en lien avec la dynamique agriculture urbaine portée par la Ville

Profil :

- Titulaire d'un diplôme supérieur en développement local et expérience professionnelle souhaitée ;
- Intérêt pour le secteur social, la gestion urbaine de proximité, l'urbanisme, la participation citoyenne, l'égalité femmes hommes;
- Formation à l'environnement social et associatif au sein d'une collectivité locale ;
- Compréhension des enjeux ;
- Qualités relationnelles et organisationnelles ;
- Aptitude au travail partenarial auprès des acteurs, habitants et élus ;
- Capacité d'adaptation et d'autonomie ;
- Connaissance des dispositifs Politique de la Ville ;
- Esprit de synthèse et capacité rédactionnelle ;
- Maîtrise des outils informatiques ;
- Disponibilité ;
- Permis B.

POSTE A POURVOIR RAPIDEMENT

Les candidatures devront être adressées à l'attention de M. le Maire, Service des Ressources Humaines, 32 rue de la République 95 400 Villiers-le-Bel ou par e-mail : accueilrh@ville-villiers-le-bel.fr
Avant le 15 février 2019

Pour tout renseignement vous pouvez contacter Mme HUVET au 06 52 37 07 17